

HMS lovgivning



# Regelverkstyper i arbeidsmiljøloven

- **Spesifikke krav** – detaljerte påbud eller forbud

Eksempel: «Den alminnelige arbeidstid må ikke overstige ni timer i løpet av 24 timer og 38 timer i løpet av sju dager (...)» (arbeidsmiljøloven § 10-4 punkt 4)

- **Funksjonskrav** – setter krav til det ønskede resultatet

Eksempel: «Arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på arbeidstakernes fysiske og psykiske helse og velferd.» (arbeidsmiljøloven § 4-1 punkt 1)

- **Metodekrav** – setter krav til måten resultatet skal oppnås på

Eksempel: «For å sikre at hensynet til arbeidstakers helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt, skal arbeidsgiver sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten.» (arbeidsmiljøloven § 3-1 punkt 1)



## Utvikling i tilsyns- og reguleringsstrategi

***Fra***

***Detaljstyring:***

- ◆ **Spesifikke krav**
- ◆ **Inspeksjoner**
- ◆ **Detaljpålegg**

***Til***

***Rammestyring:***

- ◆ **Funksjonskrav**
- ◆ **Systemrevisjon**
- ◆ **Problemdialog**

**Motpartkultur**

**Samarbeidskultur**

## Forskrifter – Veiledninger – Normer

**Forskrift**



Funksjonelt krav:

- Forskriftskravet angir hvilket nivå som kreves
- Forteller **HVA** som skal oppnås

Forskriften og veiledning må ses i sammenheng

**Veiledning**



Utdypning av funksjonelt krav:

- Forklaringer, utdypninger
- Henvisning til normer
- **HVORDAN** kan kravet oppnås

**Norm**



Standard eller annen norm som normalt oppfyller det funksjonelle kravet

## Eksempel på funksjonskrav, veiledning og standard

**Innretningsforskriften**  
**§ 45**

el

**§ 45**

### **Manuelt brannbekjempelses- og brannmannsutstyr**

Innretninger skal være utstyrt med tilstrekkelig manuelt brannbekjempelses- og brannmannsutstyr for effektivt å bekjempe branntilløp og hindre eskalering

**Veiledning til**  
**innretningsforskriften**  
**§ 45**

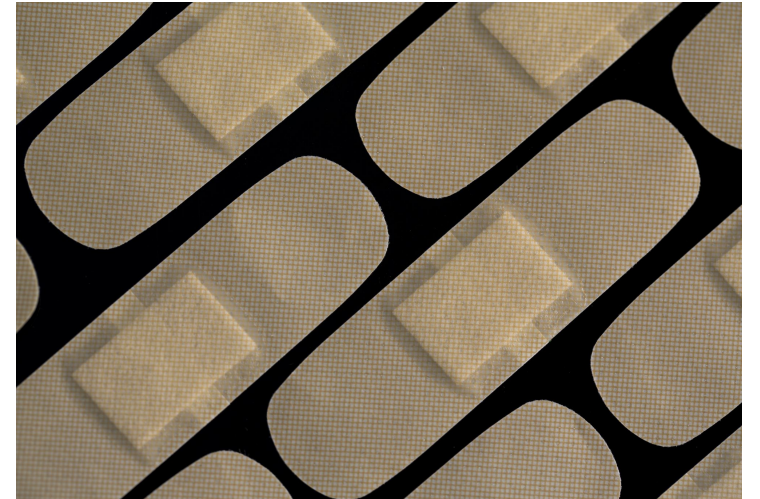
**Til § 45**

### **Manuelt brannbekjempelses- og brannmannsutstyr**

For å oppfylle kravene til manuelt brannbekjempelses- og brannmannsutstyr bør standardene ISO 13702 vedlegg B.8.12 og [NORSOK S-001](#) vedlegg C.5 brukes.

# HMS-relevante lover

- Lov om arbeidervern og arbeidsmiljø med tilhørende forskrifter
- Petroleumsloven med tilhørende forskrifter om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten offshore og i landbasert petroleumsindustri
- Lønnsgarantiloven og Endringslov til lønnsgarantiloven mv.
- Ferieloven
- Aksjelovens og selskapslovens bestemmelser om ansattes representasjonsrett i selskapenes styrende organer
- Forurensningsloven
- Produktansvarsloven
- Miljøinformasjonsloven



# Diskrimineringslovene

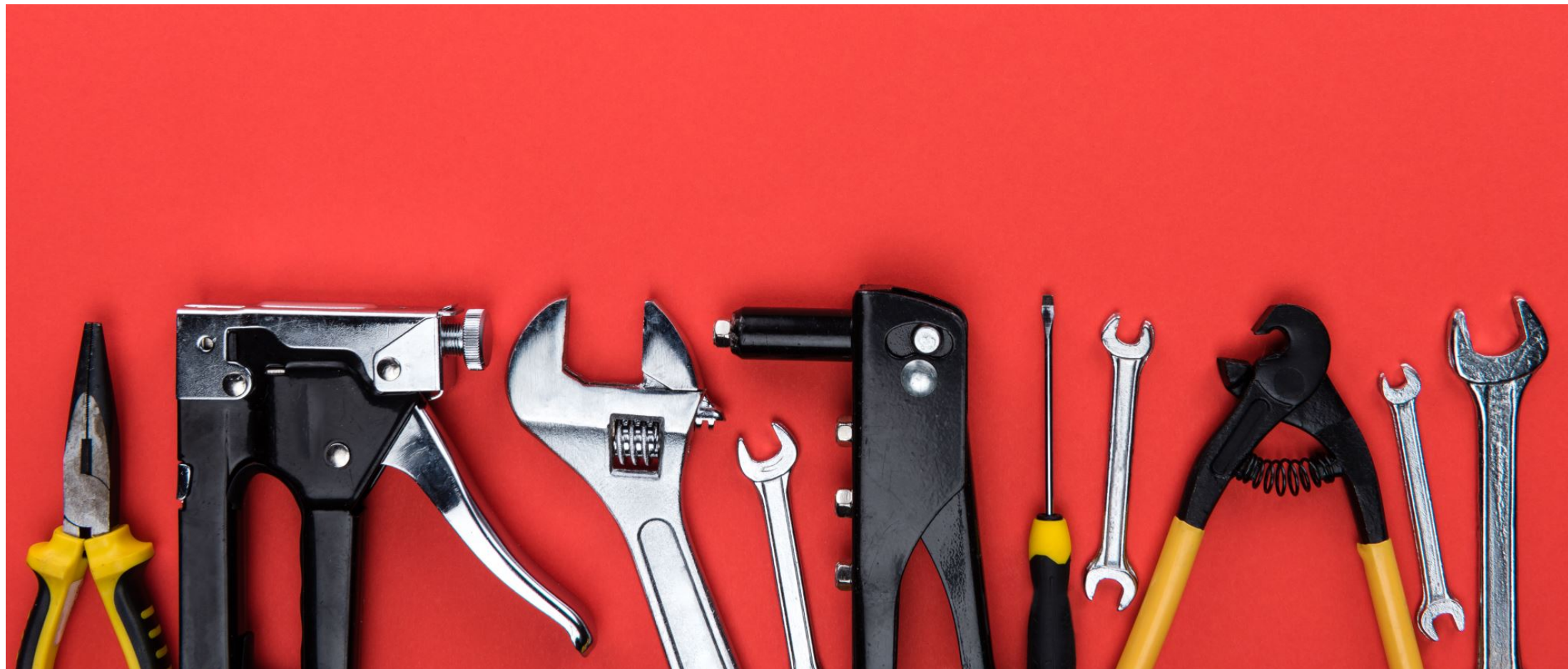
- Lov om likestilling mellom kjønnene (likestillingsloven)
- Lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet, religion og livssyn (diskrimineringsloven om etnisitet)
- Lov om forbud mot diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne (diskriminerings- og tilgjengelighetsloven)
- Lov om forbud mot diskriminering på grunn av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk (diskrimineringsloven om seksuell orientering)

---

Hver lov har et kapittel med bestemmelser som enten presiserer de alminnelige reglene om diskrimineringsforbudet i arbeidsforhold eller som kun gjelder i arbeidsforhold.

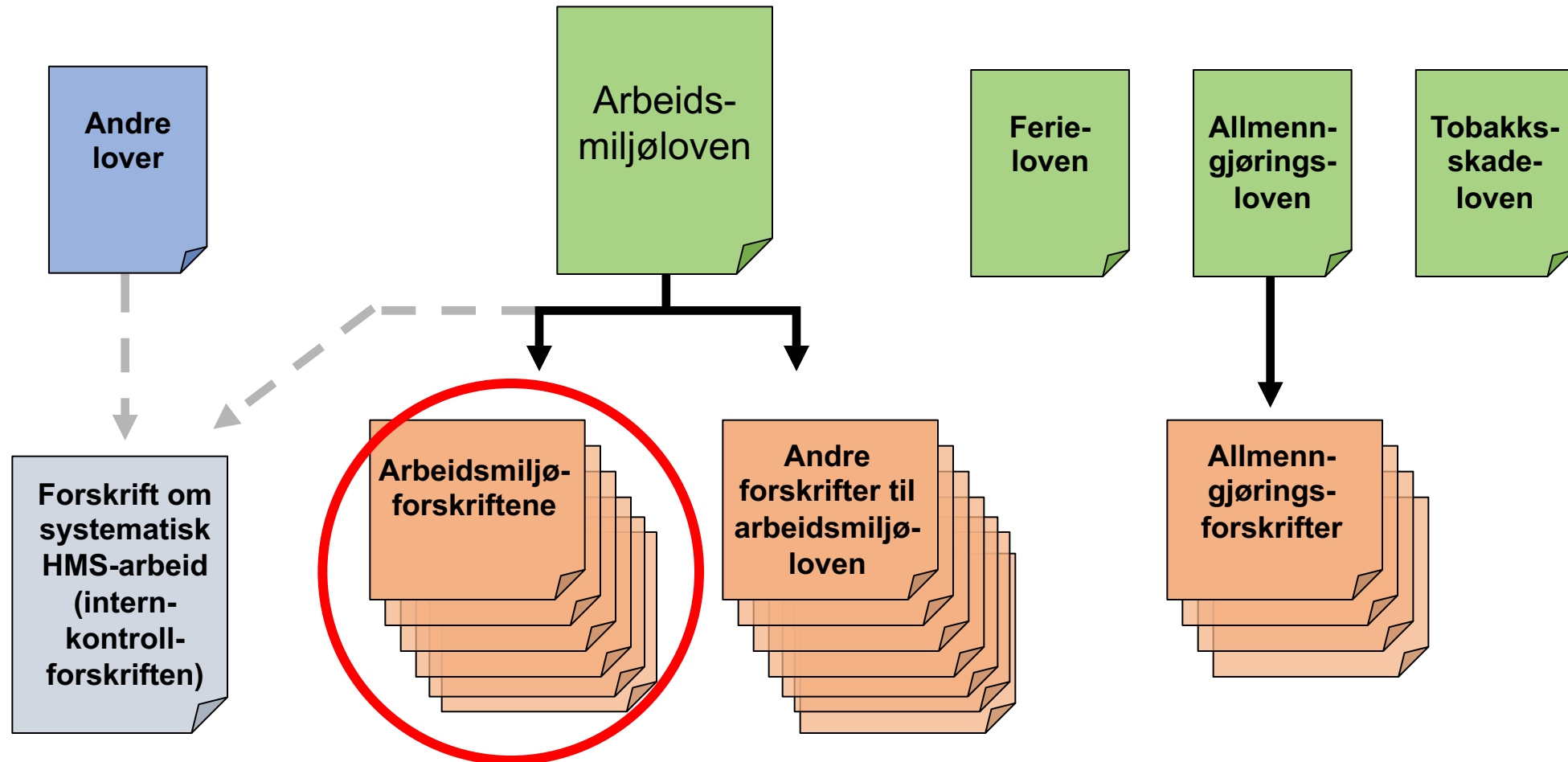


# Arbeidsmiljøforskriftene





## Oversikt over arbeidsmiljøregelverket fra 1.1. 2013



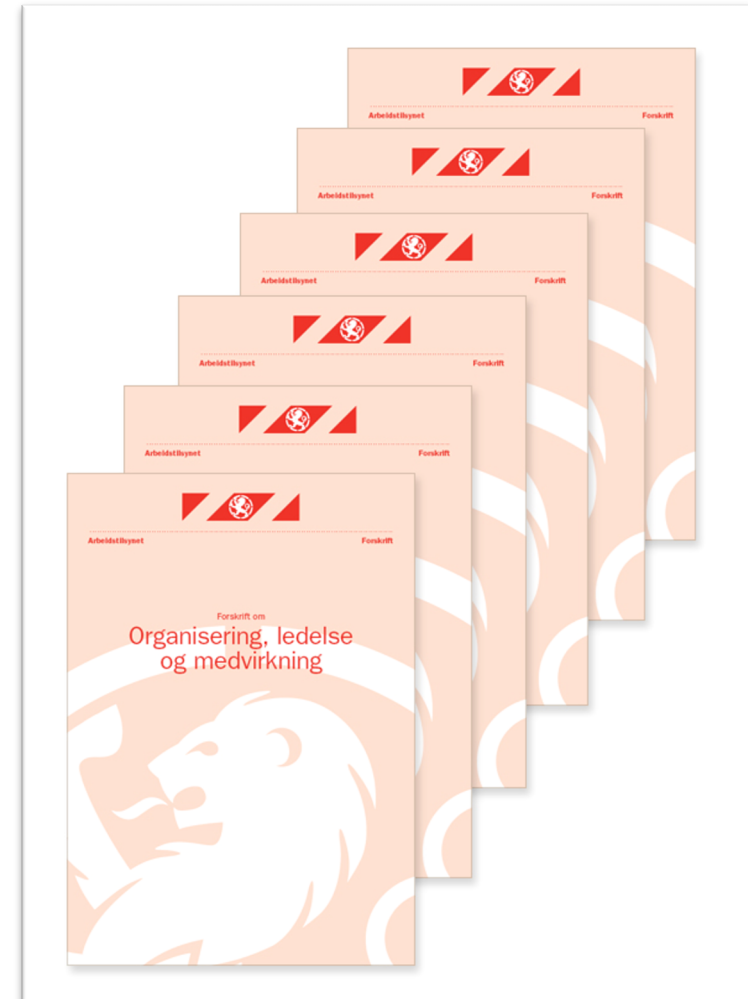
# Antall forskrifter er redusert fra 47 til 6



## De nye arbeidsmiljøforskriftene

Bestemmelsene i 47 tidligere forskrifter er videreført og fordelt på seks nye forskrifter:

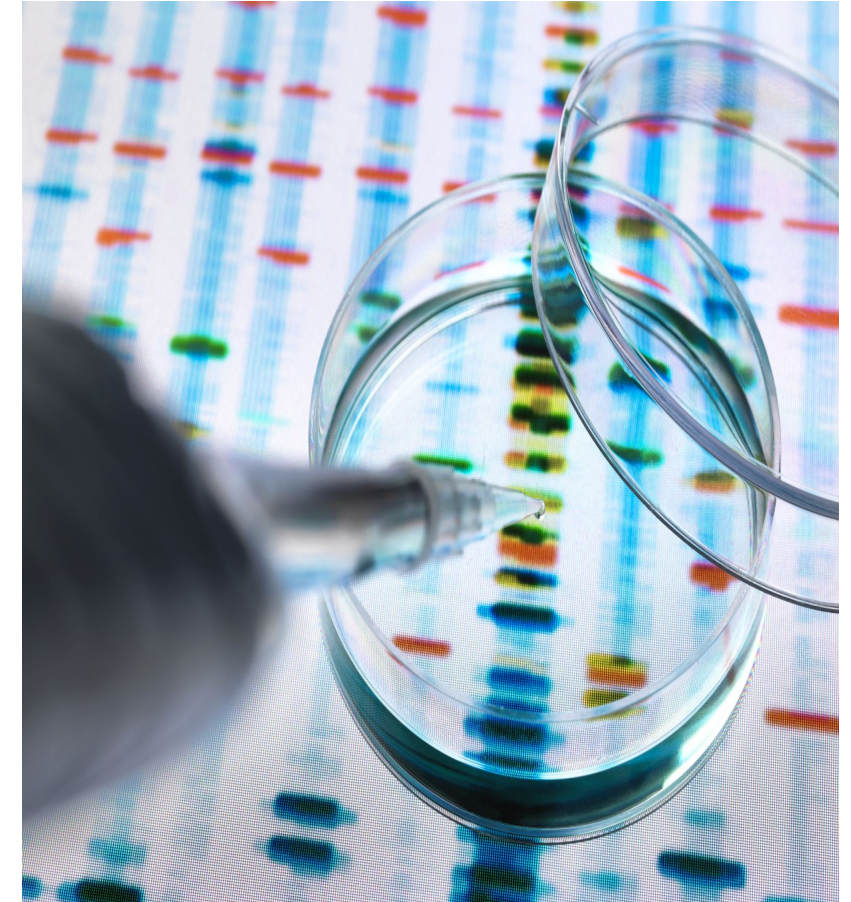
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning
- Arbeidsplassforskriften
- Forskrift om utførelse av arbeid
- Forskrift om tiltaks- og grenseverdier
- Produsentforskriften
- Forskrift om administrative ordninger



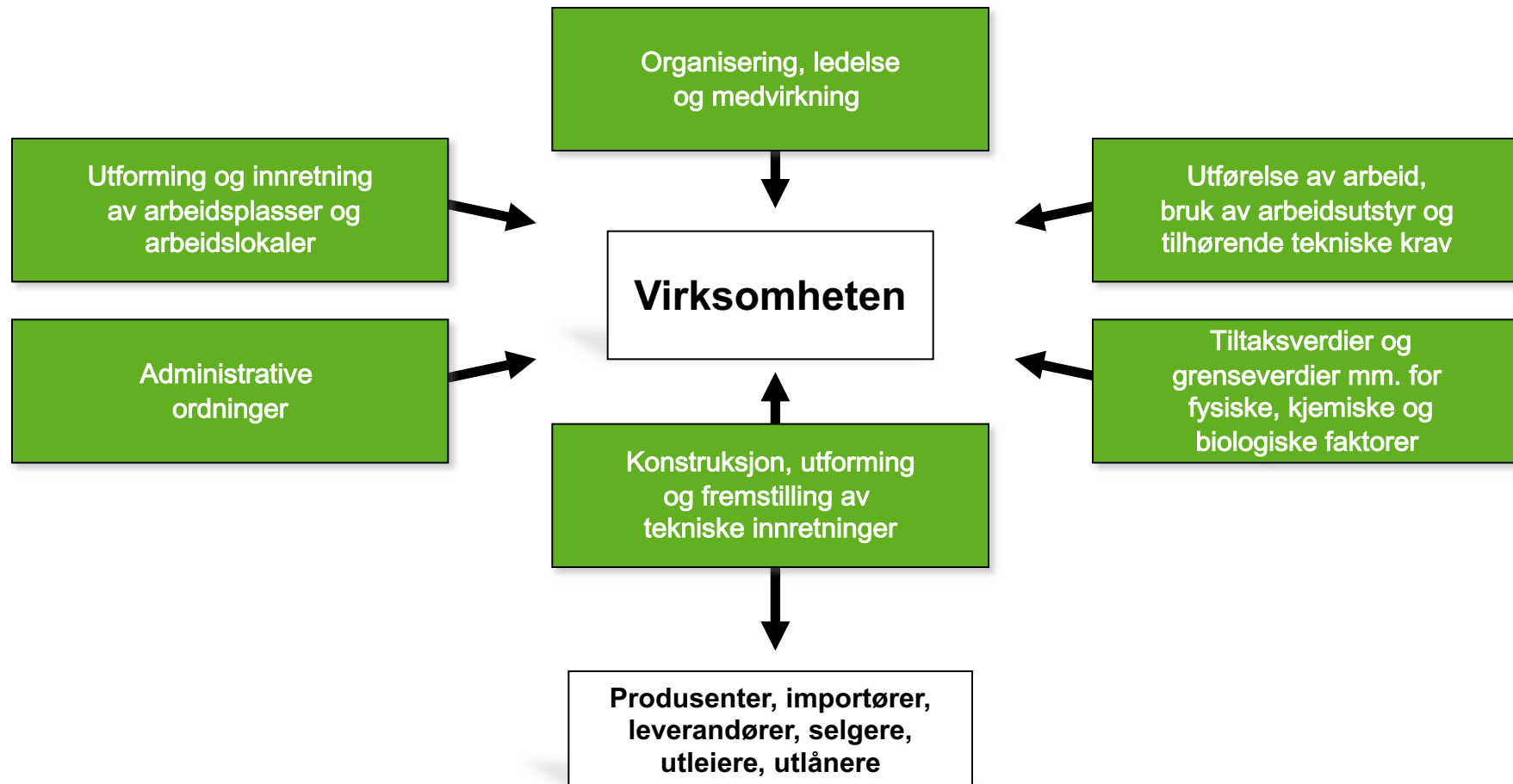
# Nærmere om systematikken

Kravene i de nye arbeidsmiljøforskriftene følger stegene i arbeidet:

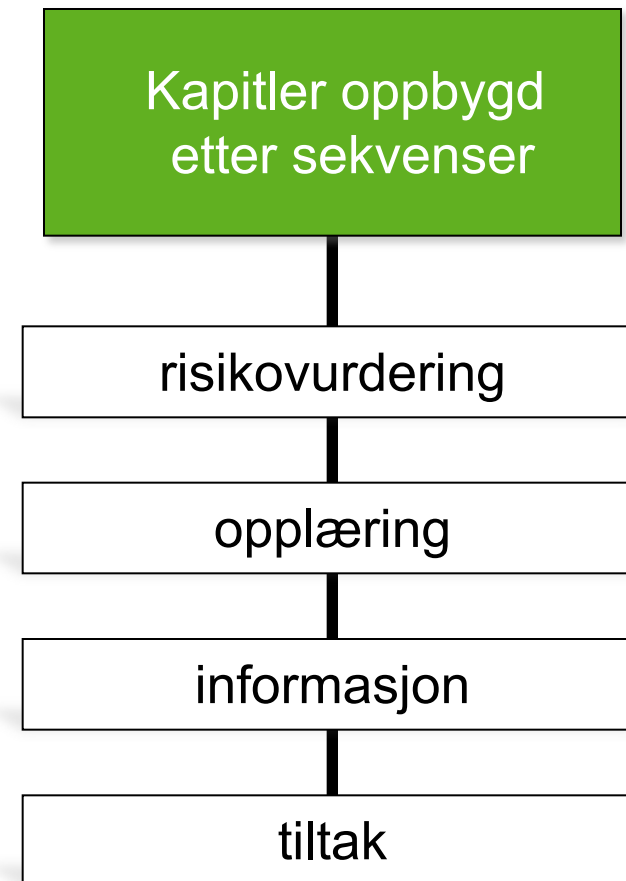
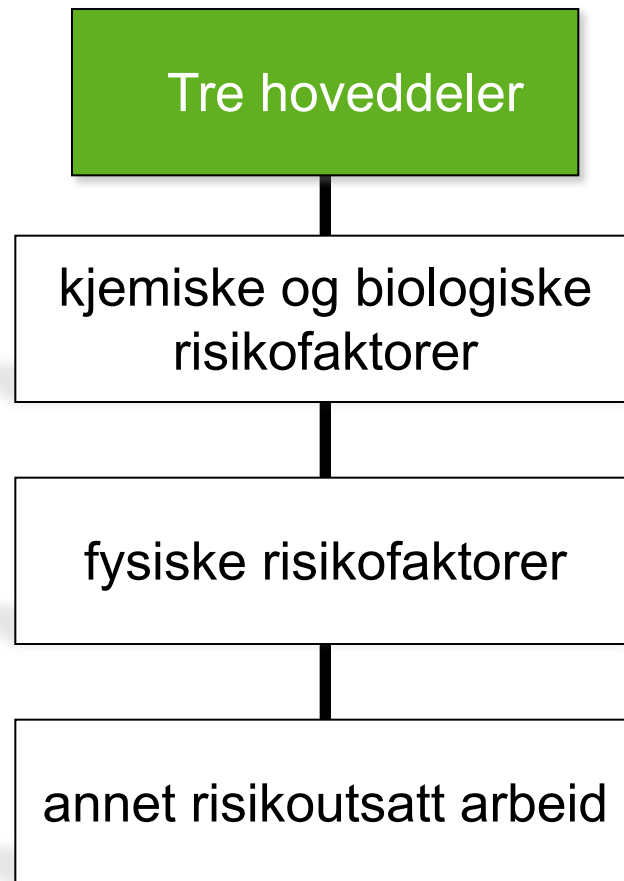
- Både *før* en aktivitet starter og *mens* den pågår stilles det krav til medvirkning, risikovurdering, opplæring, informasjon, planlegging og tilrettelegging av arbeidet (*forskrift om organisering, ledelse og medvirkning*)
  - Deretter stilles det krav til utforming av arbeidsplassen (*arbeidsplassforskriften*)
  - Så stilles det krav til gjennomføring av arbeidet (*forskrift om utførelse av arbeid og forskrift om tiltaks- og grenseverdier*)
- 
- Dette skal bidra til:
    - et systematisk og helhetlig HMS-arbeid
    - å gi en bedre oversikt over regelverk



# Virksomheten i sentrum



## Oppbygging av forskrift om utførelse av arbeid



# Informasjons- og veiledningsmaterieill

Følgende kilder er oppdatert:

- [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no)
- [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no)
- Forskriftene
- Kommentarer til forskriftene
- De mest sentrale veiledningene
- Skjema

Kontakt oss Ledige stillinger Om Arbeidstilsynet Choose language

Arbeidstilsynet  
Kontroll og veiledning om arbeidsmiljø

Regelverk Publikasjoner Skjema Statistikk Innhold A-Å

Forsiden » Regelverk » Forskrifter »

## Regelverkspakke – best.nr. 701–706

Bestillingsnummer 700

Her kan du bestille alle de seks arbeidsmiljøforskriftene med kommentarer.

Du kan lese mer om hver enkelt forskrift og bestille dem enkeltvis ved å følge lenkene under.

- best.nr. 701: [Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning](#)
- best.nr. 702: [Arbeidsplassforskriften](#)
- best.nr. 703: [Forskrift om utførelse av arbeid](#)
- best.nr. 704: [Forskrift om tiltaks- og grenseverdier](#)
- best.nr. 705: [Produsentforskriften](#)
- best.nr. 706: [Forskrift om administrative ordninger](#)

**Bestilling**

Det er mulig å forhåndsbestille denne regelverkspakken ved å bruke handlekurven nedenfor. Forskriftene blir tilgjengelig i trykt utgave fra midten av januar 2013.

**BESTILL TRYKT UTGAVE**  
**Regelverkspakke – best.nr. 701–706**  
Distributør: Cylendal Akademisk  
Bestillingsnummer: 700  
Sist trykket:  
Type: Forskrift  
Pris: 401.25 inkl. mva.  
Antall:  [legg i kurv](#)

**Se også**  
► [Nye arbeidsmiljøforskrifter](#)  
ARTIKKEL

# Kilder:

- Cato Wadel, 1999; Kommunikasjon – et mangfoldig samspill
- Heiret, Jan, Bjørnson og Korsnes, 2003; Arbeidsliv, historie og samfunn.
- NOU 2010:1: Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet
- Torgeir Stokke Aarvaag og Stein Evju, 2011; Det kollektive arbeidsliv: Organisasjoner, tariffavtaler, lønnsoppgjør og inntekt
- SINTEF, NHO, LO og Hovudorganisasjonenes Fellestiltak, Juni 2010: PALU - Utvikling og praktisering av den norske samarbeidsmodellen
- Svein Mofossbakke