**Ny i FLT** **⏐** Kjøreplan v.2

**Dag 1**

|  |  |
| --- | --- |
| TID | HVA SKJER? |
| 08.40 – 09.00 | *Kursrommet i Teams er åpent slik at deltakerne kan sjekke at de får logget seg inn og at video og lyd fungerer* |
| 09.00 – 09.20 | **Oppstart av kurset**   * Presentasjon av instruktør, kursopplegg og deltakere |
|  |  |
| 09.20 – 11.30 | **Bolk 1: Hva er et fagforbund?** |
| 09.20 – 10.00 | **Hva er et fagforbund, og hva er det jeg betaler for – og hvor mye?**   * Film * Individuell refleksjon og gjennomgang i plenum |
| 10.00 – 10.10 | *Pause* |
| 10.10 – 10.50 | **Hvordan fungerer FLT som serviceorganisasjon?**   * Forelesning * Individuell refleksjon og gjennomgang i plenum |
| 10.50 – 11.00 | *Pause* |
| 11.00 – 11.30 | **Hvordan skaffer jeg meg informasjon og holder oversikt?**   * Kort demonstrasjon av hva de finner på medlemssidene * Praktiske individuelle oppgaver til deltakerne: Finne info om seg selv og evt. redigere, finne avtalen man er på, finne kontaktpunkt mv |
|  |  |
| 11.30 – 12.30 | *Lunsj* |
|  |  |
| 12.30 – 14.45 | **Bolk 2: Mitt forbund i hovedorganisasjonen LO** |
| 12.30 – 13.15 | **Hva slags aktør er LO?**   * Forelesning * Vise NRK-program * Individuell refleksjon og gjennomgang i plenum |
| 13.15 – 13.40 | **Hvilke grupper organiserer FLT?**   * Forelesning * Oppgaver i plenum |
| 13.40 – 14.00 | *Pause* |
| 14.00 – 14.30 | **Hvorfor finnes et forbund for funksjonærer i LO?**   * Forelesning * Individuell refleksjon og gjennomgang i plenum |
| 14.30 – 14.45 | **Hvordan fungerer organisasjonen demokratisk?**   * Forelesning * Samtale i plenum |
|  |  |
| 14.45 – 15.00 | **Avslutning av dagen**   * Kort evaluering av dagen * Spørsmål fra deltakerne |

**Dag 2**

|  |  |
| --- | --- |
| TID | HVA SKJER? |
| 09.00 – 09.10 | **Oppstart av dagen**   * Spørsmål og kommentarer etter dag 1? * Oversikt over dag 2 |
|  |  |
| 09.10 – 11.30 | **Bolk 3: Tre i én** |
| 09.10 – 09.40 | **Tre perspektiver på organisering**   * Individuell refleksjon og gjennomgang i plenum |
| 09.40 – 10.15 | **Verdensmestere i omstilling**   * Forelesning med animasjon * Vise film med Harald Eia * Plenumsdiskusjon * Forelesning |
| 10.15 – 10.25 | *Pause* |
| 10.25 – 11.05 | **Gruppearbeid**   * Oppgave 1 og 2 (se neste side) |
| 11.05 – 11.30 | **Gjennomgang av gruppeoppgaver i plenum**   * Høre hva gruppene har svart * Kommentarer og diskusjon |
|  |  |
| 11.30 – 12.30 | *Lunsj* |
|  |  |
| 12.30 – 14.45 | **Bolk 4: Den norske modellen** |
| 12.30 – 13.00 | **Den norske modellen**   * Forelesning med plansjer * Plenumsdiskusjon * Film-visning, med kommentarer fra deltakerne |
| 13.00 – 13.25 | **Hvordan endres en tariffavtale?**   * Erfaringsdeling i plenum * Forelesning |
| 13.25 – 13.35 | *Pause* |
| 13.35 – 14.15 | **Gruppearbeid**   * Oppgave 3 og 4 (se neste side) |
| 14.15 – 14.40 | **Gjennomgang av gruppeoppgaver i plenum**   * Høre hva gruppene har svart * Kommentarer og diskusjon |
|  |  |
| 14.40 – 15.00 | **Avslutning av kurset**   * Repetisjonsquiz med Kahoot * Kort evaluering av kurset * Siste spørsmål fra deltakerne * Div. info fra forbundet |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gruppeoppgaver dag 2** | |
| **Bolk 3: Tre i én** | |
| OPPGAVE 1 | Ufravikelighetsprinsippet tilsier at dersom det er tariffavtale på bedriften, skal de avtalte vilkårene når det gjelder lønn, ferie, arbeidstid, pensjon/ AFP, permisjoner og andre særavtalebestemmelser gjelde alle ansatte.  **Se for dere at dere sitter i prat med en ansatt i bedriften som ikke er organisert. Hvordan vil dere argumentere for at det likevel er viktig å være organisert?** |
| OPPGAVE 2 | **A. Hva drøftet dere sist med ledelsen på arbeidsplassene deres?**  **B. Har dere som arbeidstakere eller arbeidsgiver lokalt anledning til å nekte diskusjon eller drøftingsmøte dersom en av partene ber om at et tema skal tas opp?**  **C. Hva gjør dere som arbeidstakere dersom arbeidsgiver nekter diskusjon eller drøftingsmøte om et tema som dere ønsker å ta opp?** |
| **Bolk 4: Den norske modellen** | |
| OPPGAVE 3 | **A. Hvordan plukker dere ut og planlegger hvilke saker og tjenester dere skal jobbe med overfor medlemmene deres?**  **B. Er det behov for forandringer som aldri tas opp eller adresseres der dere jobber? Ser dere noen behov for å gjøre forandringer i fagforeningsarbeidet lokalt?**  **C. Hva tenker dere om prioritering, ressursavveiing og delegering når det gjelder FLTs evne til å «levere» på de behovene ansatte har på deres arbeidsplasser?** |
| OPPGAVE 4 | **Kom med forslag til 3-5 ting som dere mener ville ha bidratt til et bedre FLT. Begrunn forslagene.**  Dere vektlegger faglige, politiske eller organisatoriske ting som dere selv vil. |