GRUNNOPPLÆRING NYE TILLITSVALGTE

**MODUL 1 NETTBASERT**



|  |
| --- |
|  |

Gruppeoppgaver

A. .................. 2

B. .................. 3

C. .................. 5

D. .................. 8

E. ................. 10

|  |
| --- |
| **A**. ROLLEN SOM BEDRIFTSTILLITSVALGT |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 1** |

|  |
| --- |
| Erfaringsdeling om bedriftsgrupper:  *Hvordan fungerer bedriftsgruppa i din bedrift?* |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 2** |

|  |
| --- |
| **A.** Ta en runde i gruppa og diskuter hva dere anser er den viktigste oppgaven dere har som tillitsvalgte på deres arbeidsplass. |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **B**. Hvorfor er rekruttering en særlig viktig oppgave for tillitsvalgte? |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **B. Navigasjon i lov- og avtaleverk** |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 1** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tillitsvalgte ved Kuldeisolasjon AS ønsker å delta på tillitsvalgtopplæring i FLT, og ber arbeidsgiver om fri for å få tid til å gå på kurs. Arbeidsgiver mener fagforeningsmedlemskap er helt unødvendig, men vet han ikke kan hindre de ansatte i å være organisert. Han synes det er for drøyt at de skal gå på kurs i arbeidstiden, og sier nei.  *Kan de tillitsvalgte kreve å få fri?* | | |
|  | JA | Begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 2** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Øyvind er tillitsvalgt, og i hans bedrift jobber han og mange av de andre tekniske funksjonærene skift. En dag oppdager de at operatørene i firmaet har høyere skiftgodtgjørelse enn dem. Når han tar dette opp med sjefen, får han beskjed om at det Fellesforbundet har klart å forhandle frem ikke angår ham. Sjefen påpeker at de månedslønnede funksjonærene har så gode betingelser alt i alt, så det er uansett ikke snakk om å endre skiftgodtgjørelsen for funksjonærene.  *Har sjefen rett? Hvorfor/hvorfor ikke?* | | |
|  | JA | Hvorfor/hvorfor ikke: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 3** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Helene har vært yrkesaktiv i 4 år, og har det siste året jobbet i Olsen Elektro AS. Hun søker om ett års permisjon for å ta etterutdanning, men arbeidsgiver gir henne avslag.  *Har arbeidsgiver anledning til dette?* | | |
|  | JA | Begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 4** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Stian skal flytte inn i nytt hus. Han har hørt om flyttedager, og spør om fri. Arbeidsgiver svarer at han får en dag fri, men at det ikke vil bli utbetalt lønn.  *Kan Stian kreve noe mer?* | | |
|  | JA | Begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 5** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Egon har jobbet som markedssjef «Rask og Smidig AS» i 35 år. Seks måneder etter Egons 70-årsdag mener sjefen at nok er nok. Egon mottar en oppsigelse begrunnet i hans høye alder. *Kan «Rask og Smidig» si opp Egon?* | | |
|  | JA | Begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **C**. BEDRIFTSDEMOKRATI I HOVEDAVTALEN |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 1** |

|  |
| --- |
| Thorstein er ny tillitsvalgt i ASVL AS, og ønsker å bedre dialogen med arbeids-giver. I lunsjen tar han opp med daglig leder at han ønsker å møtes og diskutere videre dialog.  Daglig leder svarer kontant at det ikke trengs, for alt går bra med bedriften. Han lover at han selvsagt vil kalle inn til drøftelser dersom det dukker opp viktige spørsmål eller blir behov for nedbemanning. Thorstein er paff, og er usikker på hva han kan kreve.  *Kan dere hjelpe ham? Hvordan bør han gå fram?* |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 2** |

|  |
| --- |
| Tillitsvalgt Therese i Splendid AS har hatt et godt samarbeid med adm.dir. i flere år, med drøftelser hver måned. Etter at den nådeløse økonomen Paul overtok, har hun imidlertid ikke nådd frem med sine synspunkter. Etter mye mas går Paul med på månedlige møter med de tillitsvalgte, men disse oppleves som rene informasjonsmøter. Verken Therese eller øvrige tillitsvalgte kommer til orde eller får fremmet sitt syn.  *Hva kan Therese vise til for å bli hørt i møtene?* |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 3** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Paul legger om rutinen i Splendid AS, slik at de tillitsvalgte får komme til orde under møtene.  Alle er enige om at bedriften skal begynne ukentlig fruktbestilling. De tillitsvalgte mener det bør bestilles fra «På Druen» fordi de har tariffavtale, ansetter vanskeligstilte og har gode vilkår for de ansatte. Paul bryr seg bare om utgiftene, og bestiller heller fra «Billig banan». Therese raser. Hun er klar på at de er fire klubber med tillitsvalgte som ønsker «På Druen», og kun Paul som ønsker «Billig banan». Paul kan ikke bestemme dette i strid med de tillitsvalgtes ønsker.  *Har Therese rett?* | | |
|  | JA | Begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 4** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kristian er tillitsvalgt og skal i lønnsforhandlinger for FLT. Han er veldig nervøs, og er den eneste i FLT med tillitsverv. Han vil ha med seg et annet FLT-medlem i forhandlingene, men bedriften motsetter seg dette.  *Har Kristian rett til å ha med seg et annet FLT-medlem?* | | |
|  | JA | Begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 5** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Petter er tillitsvalgt i «Rask og Smidig AS». En fredag blir han kalt inn på sjefens kontor med forslag til en ny særavtale om reiser i bedriftens tjeneste. Sjefen sier: *«Dette er et veldig godt tilbud. Jeg ser ingen grunn til at du skal vente lenge med å svare på dette. Take it or leave it, tilbudet trekkes om du ikke godtar det nå.»*  *Kan arbeidsgiver gi Petter en så kort frist?* | | |
|  | JA | Begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 6** |

|  |
| --- |
| I “Rask og Smidig AS” er det uenighet rundt forståelsen av velferdspermisjonene i avtaleverket. FLT-medlemmene lurer på om arbeidsgiver bryter tariffavtalen. Etter gjentatte diskusjoner forteller ledelsen at de har tatt en telefon til Norsk Industri. Der har de fått bekreftet at bedriften gjør alt rett. Tillitsvalgt Petter er likevel overbevist om at bedriften har misforstått.  *Kan du hjelpe Petter - hva bør han gjøre nå?* |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **D**. § 15-1 møte |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 1** |

|  |
| --- |
| Har noen i gruppen erfaring fra slike møter som tillitsvalgt eller rådgiver for en ansatt? Hvordan opplevde de i så fall dette:   * Hva opplevdes som OK og hva føltes eventuelt som utfordrende? * Var det noe som kunne vært gjort annerledes? * Fikk man utarbeidet protokoll der også den ansatte fikk med sine innspill? * Etc... bra med best mulig erfaringsutveksling i gruppen |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 2** |

|  |
| --- |
| Hva tenker gruppen er tillitsvalgtes viktigste rolle i et slikt møte, og hvordan kan dere få oppfylt dette på best mulig måte? |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 3** |

|  |
| --- |
| Hva bør du gjøre dersom du er mer enig med ledelsen enn ditt medlem? |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 4** |

|  |
| --- |
| Dersom det ikke blir skrevet noe protokoll, hva gjør dere da? |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 5** |

|  |
| --- |
| Dersom dere og/eller medlemmet er uenige med bedriften om teksten i protokollen, hva skal dere gjøre? |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 6** |

|  |
| --- |
| Andre synspunkter og erfaringer? |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |

|  |
| --- |
| **E**. Diverse |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 1** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Etter et dårlig økonomisk år for klokkebutikken Konk Ur AS bestemmer daglig leder at arbeidstakernes lønn må reduseres med 10 %.  *Er det innenfor arbeidsgivers styringsrett; har han rett til å gjøre dette?* | | |
|  | JA | Kort begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 2** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jørgen er henvist til oralkirurg for å fjerne to trøblete visdomstenner. Det har vært lang ventetid, og endelig er det hans tur tirsdag kl 12.00. I bedriftens personalhåndbok står det «D*et gis inntil to timer fri med lønn ved nødvendig besøk til lege og tannlege»*. Dessverre tar det sin tid. Bedøvelsen gjør ham ør og svimmel, han knapt kan bevege munnen etterpå, og sikla renner. Han blir borte resten av dagen.  Når han ber om lønn for hele fraværet, får han «NEI!». Sjefen synes Jørgen har hatt nok fravær i det siste, og viser til bestemmelsen i personalhåndboken.  *Er dette innenfor styringsretten?* | | |
|  | JA | Kort begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 3** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gard har jobbet 15 år på restauranten «Leasure Lobster». Virksomheten bestemmer seg for å endre restaurantens profil, og skifter navn til «Vafler og Vilt». I den forbindelse blir Gards tittel endret fra «headwaiter» til «hovmester». Gard blir rasende da han mener at arbeidsgiver ikke kan endre hans tittel.  *Hva mener dere – kan tittelen endres?* | | |
|  | JA | Kort begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 4** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A.** De ansatte på Bølgeblikk AS er tekniske funksjonærer og jobber mye overtid i forbindelse med en stor ordre. De får beskjed om at det ikke vil bli betalt overtidstillegg, men det gis 1,5 time avspasering per overtidstime. Tillitsvalgt Vigdis Vidsyn og flere ansatte stusser over dette.  *Er det innenfor arbeidsgivers styringsrett; kan arbeidsgiver bestemme dette?* | | |
|  | JA | Kort begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **B**. Personalsjefen i Bølgeblikk AS innkaller tillitsvalgt Vigdis til et møte. Han forteller at siden det ble så mye diskusjon, har han kommet til at de ansatte vil får overtidstillegget på 50 % utbetalt, men at selve timen avspaseres. Han har med en ferdig avtale, ber Vigdis signere og minner om at tillitsvalgt kan gjøre avtale på vegne av medlemmene, jf. Hovedavtalen § 5-2..  *Bør hun signere? Bør hun evt innkalle til et medlemsmøte først? Hva vil du råde Vigdis til å gjøre?* |
| Svar med kort begrunnelse/henvisning: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C.** Vigdis opplever et sterkt press for å få fullført sine oppgaver som tillitsvalgt samtidig som hun skal fungere i full stilling. Hun ønsker en avtale med arbeidsgiver for å kunne arbeide fast 10 % som tillitsvalgt.  *Kan hun ha rett til det? Hva vil du råde Vigdis til å gjøre?* | | |
|  | JA | Kort begrunnelse/henvisning: | |
|  | NEI |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 5** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| På grunn av økt arbeidsmengde på Hotell Gjennomtrekk ønsker daglig leder Bjarte å ansette en sekretær. Resepsjonssjef Beate har holdt på å drukne i arbeid i en hel evighet, og nå blir hun svært misunnelig. Hun krever at også hun skal få ansette en sekretær.  *Kan Beate kreve å få egen sekretær eller hindre Bjarte i å ansette sin egen sekretær?* | | |
|  | JA | Kort begrunnelse/henvisning: |
|  | NEI |

**OPPGAVE 7**

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 6** |

|  |
| --- |
| Trygve er tillitsvalgt, og har lært på kurs at Arbeidsmiljøloven er ufravikelig. Nå påstår HR-sjefen at han har misforstått, og at de fint kan bli enige om andre regler. Trygve blir veldig usikker, og lurer påom det ikke stod noe om dette et eller annet sted i loven. *Kan du hjelpe ham å finne frem? Finnes det tilfeller der man kan unngå bestemmelsene i arbeidsmiljøloven? Hva skal til?* |
| Svar med kort begrunnelse: |

|  |
| --- |
| **OPPGAVE 7** |

|  |
| --- |
| Aina er misfornøyd med arbeidsgivers avslag på hennes krav om lønnsforhøyelse etter stillingsendring. I overenskomsten for Tekniske funksjonærer § 9.7 fremkommer det at «Ved skifte av stilling eller varig, vesentlig endring av en stillings arbeidsområde, skal stillingsbeskrivelsen revideres og det foretas lønnsvurdering basert på den nye eller endrede stilling (..). Arbeidsgiver har pålagt Aina å flytte til lokaler med 20 minutter lenger reisevei. Aina mener det er en endring av hennes «arbeidsområde». Arbeidsgiver hevder «arbeidsområde» ikke referer til lokasjon, men hvilke arbeidsoppgaver vedkommende utfører. Hun er ikke blitt pålagt nye oppgaver som kan legitimere en lønnsforhøyelse.  *Er det en rettstvist eller en interessetvist?* |
| Svar med kort begrunnelse/henvisning: |

|  |
| --- |
| **EKSTRAOPPGAVE 8** |

|  |
| --- |
| Ole Jonny bor i Hardanger og jobber i Ståleksperten AS med hovedkontor i Oslo. Ståleksperten sertifiserer utstyr i oljebransjen ved mange ulike lokasjoner. Ole Jonny arbeider i en rotasjonsordning. Arbeidskontrakten sier: *«Arbeidssted: Rotasjonsordning med gjennomsnittsberegning av arbeidstid. Arbeidstaker møter opp der det er behov».* Med korona har oppdragene minket. For å unngå permitteringer setter arbeidsgiver alle ansatte til arbeid ved hovedkontoret i Oslo man-fre kl 08-15:30. Ole Jonny reagerte kraftig: «*Dere kan ikke forlange at jeg skal bo i Oslo i ukesvis? Jeg har jobbet i rotasjonsordning med friuker i tjue år!»* Arbeidsgiver fastholder beslutningen og viser til arbeidskontrakten «*Ikke vårt problem at du har bosatt deg i Hardanger!»* responderer arbeidsgiver.  *Kan arbeidsgiver pålegge Ole Jonny å arbeide fra hovedkontoret i Oslo?* |
| Skriv gjerne noen stikkord fra diskusjonen her: |